



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 549।

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्टूबर 25, 2012/कार्तिक 3, 1934

No. 549।

NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 25, 2012/KARTIKA 3, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 2012

साकानि. 790(अ).—केंद्रीय सरकार, भारत-तिक्ष्णत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत-तिक्ष्णत सीमा पुलिस बल में जल स्कंध, समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-तिक्ष्णत सीमा पुलिस बल में जल स्कंध, (समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' तकनीकी पद) मर्ती नियम, 2012 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तंभ (1) में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान --- उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, उनका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन और वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) रो स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. चिकित्सीय दृष्टया योग्यता :-- इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी केवल ते व्यक्ति, जो केन्द्रीय सेना पुलिस बल में स्वास्थ्य देखभाल प्रणाली में यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सीय प्रवर्ग शेष-I में है, इन नियमों के उपबंधों के अधीन पात्र होंगे ।

7. अधिवर्षिता :-- इन नियमों के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति 57 वर्ष की आयु प्राप्त होने के मास के अंतिम दिन को अपराह्न में सेवा से निवृत्त होगा परंतु कोई व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख मास की पहली तारीख है वह 57 वर्ष की आयु प्राप्त होने के माह के पूर्ववर्ती माह की आखिरी तारीख को आगराहन में सेवा से निवृत्त होगा ।

8. शिथिल करने की शक्ति :-- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी तर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

9. व्यावृति :-- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	वेतन अवधारण पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक समादेव्या (वर्क शाप)	01* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचितवीय	वेतन बैंड-3: 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			
संधें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अहतांग प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।					
संधें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविहत आवृत्ति और शैक्षिक अहतांग प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।					
(7)					
लागू नहीं होता					
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।					
(8)					
लागू नहीं होता					
(9)					
प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए वर्ष दर्शक					
(10)					
प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशततता					
(11)					
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्त द्वारा।					
भूतपूर्व रोनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन					
(12)					
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्त द्वारा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा नियमित सेवा है और यथाविहित पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है।					
टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कठिनवाले व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंका/ पात्रता रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंका/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंका/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से दो दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, फिर उसके द्वारा की गई ऐसी अहंका/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में ग्रोनन्ति के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।					
टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंता सेवा की गणना के उद्देश्य के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनर्विक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानुग्रह वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।					

प्रतिनियुक्त द्वारा :- केंद्रीय या राज्य सरकार या केंद्रीय सेवा पुलिस बल या तत्काल के ऐसे अधिकारी ;

- क. (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो ; या
 (ii) नियक की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और

(ख) मोटर द्रांसपोर्ट अथवा जल-रक्कंध में न्यूतनम छह वर्ष का अनुभव रखता हो ।

टिप्पणा 1 : पोषक प्रवर्त्त के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्टनि की सीधी प्राप्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्टनि के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन द्वारा नियुक्ति से लौक पहले धारित किसी अन्य काउर बाट्ट्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साथारणतया 3 वर्ष से अधिक होती होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणा 2 : प्रोन्टनि के लिए न्यूतनम अंहता सेवा की गणना के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थ्यानि ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

भूतपूर्व सेविकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के नियक के समतुल्य श्रेणी में ऐसे सशस्त्र बल के ऐसे कार्यकों के संबंध में, जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अधिकतम अनुभव और विहित अहंताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के नियुक्ति वेतन से उच्च सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्परतात उच्च पुनर्नियोजन पर 57 वर्ष की आयु तक बने रहने किया जा सकता है । पुनर्नियोजन की प्रक्रिया के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन की प्राप्ति की तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्टनि समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	समूह 'क' विभागीय प्रोन्टनि समिति (प्रोन्टनि के संबंध में विचार के लिए) नियमालायुक्त से मिलकर बनेगी :
	1. महानिदेशक या अपर महानिदेशक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य 2. महानियोजक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य 3. उप महानियोजक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य 4. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. निश्चिक (मास्टर)	04* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, (अननुसन्धानीय)	वेतन बैंड-2, 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

* कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया जा
सकता है।

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा : भारत तिक्कत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप निरिक्षक (मास्टर) जिनकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है।	टिप्पण 1 : जहां ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अपली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा : प्रतिनियुक्ति न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा भूतपूर्व सेविकों के लिए ; प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन	टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनर्नियुक्त वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	

प्रतिनियुक्त द्वारा :— केंद्रीय या राज्य सरकार विभागों के ऐसे अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या केंद्रीय सेना पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटरक्षक सेना सदृश वेतनमान में ऐसे नियक्त (प्रास्तर), जिन्होंने भारतीय यजनयान अधिनियम, 1917 के अधीन वाणिज्यिक समुद्री बोडी विभाग या अंतर्राष्ट्रीय जलमार्ग परिवहन नियम द्वारा जारी प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण-पत्र रखते हों ; या

ऐसे उप निरीक्षक (मार्ट्स्ट्र) जो वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य वेतनमान में केंद्रीय सेना पुलिस वल या केंद्रीय पुलिस संगठन या साज्य सरकार पुलिस संगठन में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो भारतीय जलयन अधिनियम, 1917 के अधीन वाणिज्यिक समुद्री बोडा विभाग या अंतर्राष्ट्रीय जलमार्ग परिवहन नियम द्वारा लाई पश्च श्रेणी का सापेक्ष प्रमाण-पत्र लेते हों : या

टिप्पणी १ : पोषक प्रवर्ता के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोलंति की सीधी पारिति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होते। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोलंति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होते।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले ध्यारित किसी अन्य कार्डर वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के अधार पर प्रयुक्ति वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तरङ्गान्तरी प्रेष्ट वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

भवत्पर्यं सोनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप नियोक्तक के सम्बुल्य श्रेणी में ऐसे सशस्त्र बल के ऐसे कार्यक्रमों के शब्दमें, जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, पर भी विचार किया जाएगा तभी एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव 35% वेहित अद्यताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से विमुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।
1. महानिरीक्षक, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष	
2. उप महानिरीक्षक, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - सदस्य	
3. समादेश्य, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - सदस्य	
(1)	(2)
3. निरीक्षक (वर्कशाप)	01* (2012)
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।
(3)	(4)
साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अधिकारित, (अननुसंचितीय)	वेतन बैंड-2, 34800 रु. + प्रेड वेतन 4600/- रु.
(5)	(6)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(9)
	लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । भूतपूर्व सेनिकों के लिए ; प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्दक तूरा किया है ।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है। जहाँ उससे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा हो, जहाँ उससे ज्येष्ठ व्यक्तियों से जो भी कम हो, कम न हो और उसके अपने ऐसे सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के अधे से अधिक से या तो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उसके अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :—

केंद्रीय या राज्य सरकार विभागों के ऐसे अधिकारी या केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तत्त्वानुसार सेना पुलिस संगठनमान में ऐसे नियोजित अधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या ऐसे उप नियोजित (वर्कशाप), जिनकी वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200/- रु. या समातुल्य वेतनमान में केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तत्त्वानुसार सेना पुलिस संगठन से भिन्न श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो ; और केंद्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य संस्थान से डीजल इंजन या मैकेनिक या वेल्डर या मशीन शाप या कारपेन्टर या इलेक्ट्रीशियन या किटर या टर्नर में डिलोमा या अंतर्वा प्राप्त रखता हो ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ण के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घोरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अवैदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख नो 52 वर्ष से अधिक नहीं होती ।

टिप्पण 4 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल के ऐसे समर्थक के समय में, जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के

भीतर सेवानिष्ठता होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधानों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उहौं सशास्त्र बल से निर्मृत किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ग्रोन्नति के संबंध में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- महानिरीक्षक, भारत-तिक्ष्णत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष
- उप महानिरीक्षक, भारत-तिक्ष्णत सीमा पुलिस बल - सदस्य
- समादेव्य, भारत-तिक्ष्णत सीमा पुलिस बल - सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. निरीक्षक (इंजन चालक)	04* (2012)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, (अननुसविधीय)	देतन बैंड-2, 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

* कार्यमार के अध्यार

पर परिवर्तन किया जा

सकता है।

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता।

ग्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	ग्रोन्नति होता : भारत-तिक्ष्णत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप नियक्षक (इंजन चालक) में से, जिनकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है और यथाविहित अन्होनें अपनी अहक्क/ पात्रता से एकत्रित ग्रोन्नति को सफलतापूर्वक पूरा किया है।
भूतपूर्व सेविकों के लिए ; प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन	टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहक्क/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, ग्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा क्योंकि यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहक्क/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अहक्क/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उहोंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिम्मेदार ऐसी अहक्क/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में ग्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित देतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति बारा :—

केंद्रीय या राज्य सरकार विभागों के ऐसे अधिकारी या केंद्रीय पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटरक्षक से भिन्न सदृश वेतनमान में ऐसे नियमित (इंजन चालक) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; अथवा ऐसे उप नियक (इंजन चालक), जिनकी वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रु. + प्रेड वेतन 4200/- रु. या समतुल्य वेतनमान में केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटरक्षक से भिन्न उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो ; और

मान्यताप्राप्त संस्थान या स्थान से द्वितीय श्रेणी के इंजन चालक का प्रमाण-पत्र रखता हो ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्टि की सीधी पक्कित में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्टि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु शीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी बार 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनर्नीकृत वेतन संस्थान का विस्तार किया जाएगा या, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी प्रेड वेतन या साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं जाएगी ।

मूलपूर्व समिक्षा के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप नियक-के समतुल्य श्रेणी में ऐसे सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में, जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में खानात्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहतारं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवेदनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उहाँ सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्टि समिति प्रोन्टि के संबंध में निम्नलिखित से मिलकर बोलेंगी :

1. महानियक, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल — अध्यक्ष
2. उप-महानियक, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल — सदस्य
3. समादेष्टा, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. उप निरीक्षक (मास्टर)	08* (2012)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह खा अराजपत्रित, (अनुसंधिवीय)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + प्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । भूतपूर्व सेविकों के लिए ; प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन	<p><u>प्रोन्नति द्वारा :</u> भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल के ऐसे हैड कारस्टेबल (मास्टर) में से, जिनकी उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है तथा प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण-पत्र रखता हो और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है ।</p> <p>टिप्पणि 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है जहाँ उनसे ज्योष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उहोंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पणि 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनर्नियुक्त वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या विस्तारित तत्वानी प्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :-</p> <p>(i) केंद्रीय या राज्य सरकार विभागों के ऐसे अधिकारी या केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटरक्षक से भिन्न सदृश वेतनमान में ऐसे उप नियोक्तक (मास्टर) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रु. + प्रेड वेतन 2800/- रु. में जिनकी छठे वर्ष की नियमित सेवा हो ; और</p> <p>(iii) प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण-पत्र रखता हो ।</p> <p>टिप्पणि 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पणि 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठिक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पणि 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पणि 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तरीख से,</p>

जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

भूतपूर्व सेविकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

समरक वल के ऐसे कार्यकों के संबंध में, जिन्होंने वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में छह वर्ष की नियमित सेवा की है, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तरीख तक प्रतिनियुक्ति के निवेदनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र वल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(12) (13)

लागू नहीं होता ।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में नियमिति से मिलकर बनेगी :

- उप महानिरीक्षक, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष
- समादेश्य, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - सदस्य
- उप समादेश्या तथा सहायक समादेश्य, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. उप निरीक्षक (वर्कशाप)	02* (2012)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अंतराजात्रित, (अननुसंचयीय)	वेतन बैंड-2, 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

* कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति के लिए दो वर्ष
(10)	(11)	

(10) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । भूतपूर्व सीनिकों के लिए ; प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिक्तत सीमा पुलिस बल के ऐसे हैड कांस्टेबल (वर्कशाप) में से, जिनकी उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है और यथाविहृत प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है ।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता रहा हो, जहाँ उनसे जोड़ व्यक्तियों के संबंध में भी दिवार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधार से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के लिए दो वर्ष से या दो वर्ष से जो भी कम हो, कम हो, और उन्होंने अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या तेलनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :-

केंद्रीय या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या
- वेतन बैंड 1 : 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800/- रु. में जिनकी छह वर्ष की नियमित सेवा हो ; और
- केंद्र या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य संस्थान से डीजल इंजन या ऐकेनिक या वेल्डर या मशीन शाप या कारपेन्टर या इलेक्ट्रोशियन या फिटर या टर्नर में डिलोमा अथवा प्रमाण-पत्र रखता हो तथा जल स्कंध के वर्कशाप में छह वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए

जाने के पावर नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर अधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के अधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित अधार पर को गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के अधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

मूल्यांकनकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशास्त्र बल के ऐसे कार्यक्रमों के संबंध में, जिह्वाने वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800/- रु. में छह वर्ष की नियमित सेवा की है, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिझर्ट में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधुओं पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशास्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तपश्चयात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(12)

समूह 'च' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में निम्नलिखित से मिलकर बनाएँ :

- उप महानिरीक्षक, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष
- समानेष्ट, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - सदस्य
- उप समानेष्टा तथा सहायक समानेष्ट, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. उप निरीक्षक (इंजन द्वाइवर)	08* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, (अननुसन्धितीय)	वेतन बैंड-2, 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

* कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया जा
सकता है।

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । भूतपूर्व सैनिकों के लिए ; प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन	<p>प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिक्त रीमा पुलिस बल के ऐसे हेड कार्सेबल (इंजन द्वाइवर) में से, जिनकी उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक/ पात्रता सेवा प्रति यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/ पात्रता होती है, जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/ पात्रता सेवा के अधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों शाहित जिन्होंने ऐसी अहंक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिविक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन अयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विचार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को अयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>

प्रतिनियुक्ति द्वारा :-

केंद्रीय या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (i) जिह्वोने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या
- (ii) देतन बैंड-1 : 5200-20200 रु. + ग्रेड देतन 2800/- रु. में जिनकी छह वर्ष की नियमित सेवा हो ; और
- (iii) केंद्र या राज्य देशीय जल परिवहन प्राधिकरण या वाणिज्यिक तटीय विभाग द्वारा जारी किया या प्रथम श्रेणी इज्ञन द्वाइवर प्रमाण-पत्र रखता हो ।

टिप्पण 1 : योर्षक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से लिंक पहले घारित किसी अन्य काउंटर बाट्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय देतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित देतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी ग्रेड देतन या योतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

भूतपूर्व सेविकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्यिकों के संबंध में, जिन्होंने देतन बैंड-1 : 5200-20200 रु. + ग्रेड देतन 2800 रु. में छह वर्ष की नियमित सेवा की है, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में रक्षानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के नियंत्रणों पर रखा जाएगा । ऐस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बोने रहने दिया जा सकता है ।

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में निम्नलिखित से मिलकर

वर्णनी :

- उप महानिरीक्षक, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष
- समादेष्टा, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - सदस्य
- उप समादेष्टा तथा सहायक समादेष्टा, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - सदस्य

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में निम्नलिखित से मिलकर

वर्णनी

- उप महानिरीक्षक, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल
- समादेष्टा, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल
- उप समादेष्टा तथा सहायक समादेष्टा, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल

लागू नहीं होता ।					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. हेड कॉस्टेबल (पास्टर)	20* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अवाजपत्रित, (अननुसचिवाय)	वेतन बैंड-1, 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्मिलित पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अध्यक्षियों के लिए 40 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है ।)
<p>टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यक्षियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, निजोरा, मणिपुर, नागालैंड, निपुण, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर यज्ज्व के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्ब-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अध्यक्षियों के लिए विहित की गई है ।)</p>					

(7)	(8)	(9)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य ; (2) मास्टर अचारा सीरेज में प्रमाण-पत्र ; और (3) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/स्थापन से विद्या शाखा में एक वर्ष का अनुमात्र । शारीरिक मानक/विकितसीय मानक गृह मंत्रालय की स्कीम के अनुसार	लागू नहीं होता सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
	(10) (11)	
(i) 70 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । (ii) 30 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिक्कत सीधा पुलिस बल के ऐसे कास्टेबल (कर्मचार) में से, जिनकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है, मास्टर अध्ययन सीरेज में प्रमाण-पत्र रखता हो और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है । टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिह्वाने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है और यथाविहित प्रोन्नति द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिह्वाने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिसीधा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आचार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा :- (क) केंद्रीय/राज्य सरकार के विभागों के ऐसे अधिकारी या केंद्रीय सेना पुलिस बल या राज्य सरकार पुलिस	

संगठन या तटस्कर से भिन्न सदृश वेतनमान में ऐसे हैड कारंटेबल (मास्टर) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ख) मार्स-तिब्बत सीमा पुलिस या अन्य केंद्रीय सेना पुलिस बल के ऐसे कारंटेबल जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और मास्टर अधिकारी सीरेंग में प्रमाण-पत्र रखते हों तथा उस विधा शाखा में एक वर्ष का अनुबंध हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो ग्रोन्टि की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्टि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख बो 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन अधिकारी की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरक्षन का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को अधिकारी की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्वानी ग्रह वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
प्रोन्टि और पुष्टि के संबंध में समूह 'ग' विभागीय प्रोन्टि समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।

1. समादेव्या, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष
2. द्वितीय पंक्ति का समादेव्या या उप समादेव्या, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य
3. सहायक समादेव्या, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. हैंड कार्सेटेल (दर्कशाप)	04* (2012)	साधारण कंप्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसन्धानीय)	वेतन बैंड-1, 20200 रु. + वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अधिकारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
		* कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असामाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागार्हेंद्र, त्रिपुरा, सिक्किम, जामू-कश्मीर राज्य के लघु खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मदीप के अधिकारियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य ; (2) मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य संस्थान से डीजल इंजन/सेकेनिक/सेल्टडैमशीन शाप/कारपेन्टर/ इलेक्ट्रिकियन/फिटर/टर्नर में डिलोमा या प्रमाण-पत्र ; और (3) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/स्थान से विद्या शाखा में एक वर्ष का अनुमति ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

<p>(10)</p> <p>(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा :</p> <p>मारत-तिक्तित सीमा पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल (वर्कशाप) में से, जिनकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिज्होने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है जबकि व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता रहा हो जहां उनसे ज्योष्ट व्यक्तियों से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उहोंने अपने ऐसे सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उहोंने अपने ऐसे सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी कानिष्ठ व्यक्तियों सहित जिज्होने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेशीका की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के अधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित अधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के अधार पर विस्तारित तरीकों से वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :-</p> <p>(क) केंद्र अधार राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी ;</p> <p>(i) जिज्होने नियमित अधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) भारत-तिक्ति भीमा पुलिस बल या अन्य केंद्रीय सेना पुलिस बल या तटरक्षक के ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और डीजल इंजन/सेकेनिक/वेल्डरमशीन शाप/कारपेटर/इलेक्ट्रोशियन/फिटयाटर्नर में डिलोआ या प्रमाण-पत्र रखता हो ; और</p> <p>(iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/स्थापन से विद्या शाखा में एक वर्ष का अनुभव रखता हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी परिस्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके कांतरंत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काड़र वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साथाणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>
---	---	---

	टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकारितम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर अधिकारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<p>प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति नियमिति से मिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> समादेश, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष द्वितीय पंचित का समादेश या उप समादेश, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - सदस्य सहायक समादेश, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - सदस्य 	<p>लागू, नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. हैंड कांस्टेबल (इंजन चालक)	20* (2012)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित (अननुसंचितिय)	वेतन बैंड-1, 5200- वेतन 20200 रु + शेड वेतन 2400/- रु.	लागू, नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अध्यक्षों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अध्यक्षियों से अप्रदान प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुण, सिलिक्षम, जम्मू-कश्मीर शाय के लघात खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चाचा-जिले के पांगी उपर्युक्त, अंदमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अध्यक्षियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(1) किसी मानवाधार बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य ; (2) द्वितीय श्रेणी के इंजन चालक का प्रमाण-पत्र रखता हो ; और (3) किसी मानवाधार संस्थान या स्थापन से विद्या शाखा में एक वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	सेवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
सारिनिक भाजक/विकितसीध मानक यह मंत्रालय की स्कीम के अनुसार		

(10)	(11)
(i) 70 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा : जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्त द्वारा । (ii) 30 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिक्तत सीमा पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल (कर्मीदल) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, द्वितीय श्रेणी के इंजन चालक का प्रमाण-पत्र रखता हो और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के सफलतापूर्वक द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा की गई विचार किया जा सकता है जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :-</p> <p>(क) केंद्रीय सेना प्रतिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार प्रतिस संगठन या तटरक्षक से जिन सदूष वेतनमान में हैं कांस्टेबल (इंजन ड्राइवर) ;</p> <p>(ख) भारत-तिक्तत सीमा पुलिस बल या केंद्रीय सेना पुलिस बल या तटरक्षक से जिन ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और द्वितीय श्रेणी का इंजन चालक का प्रमाण-पत्र रखते हों तथा विद्या शाखा में एक वर्ष का अनुभव रखता हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : पेशक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले</p>

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होती ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनर्नियुक्त वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्वानीय ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)					
प्रोन्ति और पुस्ति के संबंध में समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति नियन्त्रित से गिलकर बनेगी :					
1. समावेदन्ता, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	-	अध्यक्ष			
2. द्वितीय परिवेक्षक का समावेदन्ता या उप समावेदन्ता, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	-	सदस्य			
3. सहायक समावेदन्ता, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल -		सदस्य			

(13)					
लागू नहीं होता ।					
11. कांस्टेबल (वर्कशाप)	04* (2012)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसंचितीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 23 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक लिखिल की जा सकती है)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।			विषय : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेचालय, अस्सायत प्रदेश, भिजेप, मणिपुर, नागार्हेंद्र, त्रिपुरा, सिलिङ्गम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्लीति जिले तथा चम्पानीलिटे के पार्श्वी उपर्युक्त, अंदमान और निकोबार द्वीप या लंबद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

<p>(7) मेरी कुलूचान या समतूल्य ;</p> <p>(2) मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य संस्थान से डीजल इंजन/भैकेनिक/वेल्डर/मशीन शाप/कारपेन्टर्य/इलेक्ट्रोशिपिन/फिटर्टनर में डिलोमा या प्रमाण-पत्र ; और</p> <p>(3) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/स्थापन से विद्या शाखा में एक वर्ष का अनुभव ।</p>	<p>(8) लागू नहीं होता</p> <p>(9) सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>
<p>(10) सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>टिप्पणी : “पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी दीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के नियन्त्रित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भर्ती जा सकती है ।</p> <p>(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो ; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अवृत्तां और अनुभव रखते हों ।”</p>	<p>(11) लागू नहीं होता ।</p> <p>(12) पुस्ति के संबंध में समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्ति समिति नियन्त्रित से मिलकर बोर्डी :</p> <ol style="list-style-type: none"> समादेव्या, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष दो उप समादेव्या अथवा सहायक समादेव्या, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - सदस्य एक चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - सदस्य <p>(13) लागू नहीं होता ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. कांस्टेबल (कर्मीदाल)	37* (2012)	साधारण केर्ड्रीय सेवा, समूह 'ग' असाजपत्रित, (अननुसंचितिय)	वेतन बैंड-1, 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 23 वर्ष के बीच (केर्ड्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अस्थिरियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अस्थिरियों से आदेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागार्जुन, निगर, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांची उपर्युक्त, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अस्थिरियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(i) मैट्रिक्युलेशन में उत्तीर्ण या समतुल्य ; और (ii) सुखनी या ग्रीजर के रूप में 265एचपी से कम याली नाव के प्रचालन में दो वर्ष का अनुभव ; या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/स्थापन से विद्या शाखा में द्वितीय श्रेणी के इंजन यालक का प्रमाण-पत्र और एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

शारीरिक मानक/विकिरक्तीय मानक
गृह मन्त्रालय की स्कीम के अनुसार

(10)	सीधी भर्ती द्वारा ।	(11)	लागू नहीं होता ।
	<p>टिप्पण : “पदव्यासी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किर्ती अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तिया केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकती ।</p> <p>(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो ; और</p> <p>(ख) संघ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।”</p>		
(12)		(13)	
	<p>पुस्ति के संबंध में समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से भिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> समादेश्य, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष दो उप समादेश्य/सहायक समादेश्य, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - सदस्य एक विकित्ता अधिकारी, भारत-तिक्कत सीमा पुलिस बल - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता ।</p> <p>[फा. सं. 1. 12011/2/2011-संगठन]</p> <p>हरीश चार्द, उप सचिव</p>	

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
NOTIFICATION

New Delhi, the 25th October, 2012

G.S.R. 790(E).—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992) the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Water Wing, Group 'A', 'B' and Group 'C' technical posts in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Water Wing (Group 'A' Group 'B' and Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or scale of pay.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule to the aforesaid rules.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in Health Care System in Central Armed Police Forces, shall be eligible for under the provisions of these rules.

7. Superannuation.—A person appointed under the provision of these rules shall retire from the service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty seven years.

Provided that a person whose date of birth is the first of a month shall retire in the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty seven years.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selective post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Assistant Commandant (Work Shop)	1* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band -3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 5400.	Not applicable.
Age limit for direct recruits.		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	
		(7)	(8)	
Not applicable		Not applicable.	Not applicable.	
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption	In case of deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.		If a departmental Promotion Committee exists, what is its Composition
(9)	(10)	(11)		
Two years for promotion for Ex-servicemen: Deputation/re-employment.	By promotion which by deputation For Ex-servicemen: Deputation/re-employment.	By Promotion: Inspector (Master, Engine Driver and Workshop) of Indo-Tibetan Border Police Force with three years' regular service in the grade and having successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed. Note. 1—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who	(12)	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion : 1. Director General or Additional Director General, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force 3. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force 4. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs
			(13)	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission Chairman - Member Member - Member Member - Member

I have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation:

Officers of Central or State Government or officers of Central Armed Police Forces and Coast Guard:-

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in the grade of Inspector; and
- (b) having minimum Six years' experience in Motor Transport or Water Wing.

Note 1—The departmental officers in the feeder grade category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 2—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation/re-employment for ex-servicemen:
The Armed Force personnel holding analogous post on regular

regular basis or Inspector (Master) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard possessing First Class Master Certificate issued by the Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917; or Sub-inspectors (Master) from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard in PB-2, Rs. 93,00-34,800 plus Grade Pay of Rs. 4,200 or equivalent with five years regular service in the grade and possessing First Class Master Certificate issued by the Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917.

Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another cadre held immediately preceding this appointment is same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

For Ex-servicemen Deputation/re-employment:

The Armed Forces personnel holding analogous post on regular basis or officers with five years regular service in the grade equivalent to Sub-Inspector in Indo-Tibetan Border Police Force who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience as prescribed above for deputation shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(1)	Inspector (Work Shop)	(2)	(3)	(4)	(5)
(9)	Not applicable.	(10)	(11)	(12)	(13)
3. Inspector (Work Shop)	1* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band- 2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600.	Not applicable.	Not applicable.
				(7)	(8)
			Not applicable.	Not applicable.	

By promotion:
From amongst Sub-Inspectors (Work Shop) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed.

Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation:
Officers of Central or State Government departments holding analogous post on regular basis or Inspector (Work Shop) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard; or Sub-Inspectors (Work Shop) from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent with five years regular service in the grade; and Possessing a Diploma or Certificate in Diesel Engine or Machinist or Welder or Machine Shop or Carpentry or Electrician or Fitter or Turner from Industrial Training Institute or any other Institutes recognized by the Central or State Governments.

Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of

promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another cadre held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

**For Ex-servicemen
Deputation/re-employment:**

The Armed Forces personnel holding analogous post on regular basis or officers with five years regular service in the grade equivalent to Sub-Inspector in Indo-Tibetan Border Police Force who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience as prescribed above for deputation shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Inspector (Engine Driver)	4* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band- 2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600.	Not applicable
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
(11)	(12)	(13)		
Not applicable	By promotion which by deputation.	By promotion:	Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of:-	Not applicable
For Ex-servicemen: Deputation/re-employment.		From amongst Sub-Inspectors (Engine Driver) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed.	1. Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force 3. Commandant,	
		Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are	Chairman Member	

	Indo-Tibetan Border Police Force	Member
	<p>not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>By deputation:</p> <p>Officers of Central or State Government departments holding analogous post on regular basis or Inspector (Engine Driver) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard; or Sub-Inspectors (Engine Driver) from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent with five years regular service in the grade; and</p> <p>Possessing 2nd Class Engine Driver Certificate from a recognised Institution or Establishment.</p> <p>Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another cadre held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p>	

For Ex-servicemen Deputation/re-employment:		The Armed Forces personnel holding analogous post on regular basis or officers with five years regular service in the grade equivalent to Sub-inspector in Indo-Tibetan Border Police Force who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience as prescribed above for deputation shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.					
(1)	5. Sub- Inspector (Master).	(2)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non- Ministerial).	(3)	Pay Band-2, Rs. 4200.	(4)	Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Not applicable.
(6)	8* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	(7)	Not applicable.	(8)	Not applicable.	(9)	Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of:-
(9)	Not applicable.	(10)	Not applicable.	(11)	Not applicable.	(10)	Not applicable.
Two years for promoti on.	By promotion which by deputation. For Ex-servicemen: Deputation or re- employment.	By promotion :	From amongst Head Constable (Master) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered ten years regular service in the grade, possessing First Class Master Certificate and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed.	(11)	1. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 3. Deputy Commandant or Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	(12)	1. Chairman - Member 2. Member - Member 3. Member
			Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.				
			Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January,2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended				

based on the recommendation of the Commission.

By deputation:

- (i) Officers of Central or State Government Departments in analogous post or Sub-Inspector (Master) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard; or
- (ii) With six years regular service in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800; and
- (iii) Possessing First Class Master Certificate.

Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the commission.

For Ex-servicemen

Deputation/re-employment:

The Armed Forces personnel holding analogous post on regular basis or officers with six years regular service in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications as prescribed above for deputation shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Sub-Inspector (Workshop).	2* (2012)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Ministerial). *Subject to variation	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200.	Not applicable

Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation :

- Officers of Central or State Government:-
- (i) holding analogous post on regular basis; or
 - (ii) with six years regular service in Pay Band-I, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2800; and
 - (iii) possessing first class Engine Driver Certificate issued by Central or State Inland Water Transport Authority or Mercantile Marine Department.

Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

For Ex-servicemen

Deputation/re-employment:

The Armed Forces personnel holding analogous post on regular basis or officers with six years regular service in Pay Band-I, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2800 who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period

		of one year and have the qualifications and experience as prescribed above for deputation shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8. Head Constable (Master)	20* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non- Ministerial).	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400.	Not applicable.
(6)	<p>Between 18 and 25 years. (Relaxable up to 40 years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of the Lakshadweep).</p>			
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years for direct recruits	(i) 70% promotion which failing by direct recruitment.	By promotion : From amongst Constable (Crew) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade, possessing Master or Serang Certificate and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of:- 1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Second-in-Command or Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police 3. Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	Not applicable.

Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or

pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation :

- (a) Officers of other Central/State Government departments in analogous post or Head Constable (Master) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard; or
 (b) Constables of Indo Tibetan Border Police or other CAPFs with five years regular service in the grade and having Master or Sereng Certificate and one year experience in the trade.

Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
9. Head Constable (Work-shop)	4* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non- Ministerial).	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400.	Not applicable.			

<p>Between 18 and 25 years. (Relaxable up to 40 years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of the Lakshadweep).</p>	<p>(9)</p> <p>Two years for direct recruits.</p> <p>(10)</p> <p>(i) promotion failing by deputation. (ii) 25% by direct recruitment.</p> <p>(11)</p> <p>By promotion : From amongst Constable (Work Shop) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade, and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed.</p>	<p>(12)</p> <p>As per MHA Scheme.</p>	<p>(1)</p> <p>Pass in 10+2 from a recognised board or equivalent;</p> <p>(2) Diploma or Certificate in Diesel Engine/Mechanist/Welder/ Machine Shop /Carpentry/ Electrician/ Fitter/ Turner from Industrial Training Institute or any other recognized institutes; and</p> <p>(3) One year experience in the trade from a recognized institution/establishment;</p> <p>Physical Standards/Medical Standards</p>	<p>Not applicable.</p>
			<p>(13)</p> <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of:-</p> <p>1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman</p> <p>2. Second-in-Command or Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police - Member</p> <p>3. Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member</p>	<p>Not applicable.</p>
			<p>Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>By deputation :</p> <p>Officers of Central or State Government:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) Constables of Indo-Tibetan Border Police Force or other Central Armed Police Forces or Coast Guard with five years regular service and having Diploma/Certificate in Diesel Engine/ Mechanist/ Welder/ Machine Shop /Carpentry/ Electrician/ Fitter/ Turner from Industrial Training Institute or any other recognized institutes; and</p> <p>(ii) having one year experience in the trade from a recognized institution/establishment.</p> <p>Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line</p>	

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years for direct recruits.	(i) 70% promotion which by deputation (ii) 30% by direct recruitment.	By promotion : From amongst Constable (Crew) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade, possessing 2 nd Class Engine Driver Certificate and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of:- 1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Second-in-Command or Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police 3. Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	Not applicable.

Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January,2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation :

- (a) Head Constable (Engine Driver) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard; or
- (b) Constables of Indo Tibetan Border Police Force or other Central Armed Police Forces or Coast Guard with five years regular service and having 2nd Class Engine Driver Certificate and one year experience in the trade.

Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

for direct recruits under column 7:													
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
12. Constable (Crew)	37* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non- Ministerial).	Pay Band-I, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2000.	Not applicable.	Between 18 to 23 years. (Relaxable up to 40 years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	(i) Pass in Matriculation or equivalent; and (ii) Two years experience in operating of Boat below 265 HP as a Sukhani or Greaser. OR Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	2 nd Class Engine Driver Certificate and one years experience in the trade from a recognized institution/establishment.	Physical Standards/Medical Standards As per MHA Scheme.	Two years for direct recruits.	Note: "Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government: (a) holding analogous post on regular basis; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7".	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:- 1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Two Deputy Commandant/Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 3. One Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force	Not applicable.

[F. No. I. 12011/2/2011-Org.]
HARISH CHANDER, Dy. Secy.